

Структура, принцип формування і розмір винагороди директора ХМКП «Хмельницькінфоцентр»

Відповідно до розпорядження міського голови від 01.02.2017 р. №24-р та контракту директору підприємства встановлено:

1. Посадовий оклад в розмірі 5500,00 грн.
2. Щоквартальну премію до посадового окладу 150%.
3. Показники преміювання:

Виконання фінансового плану в частині: - доходу без урахування бюджетних коштів; - фінансового результату	30%
Зменшення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги у порівнянні із заборгованістю на початок звітного кварталу	20%
Зменшення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги у порівнянні із заборгованістю на початок звітного кварталу	20%
Відсутність заборгованості із виплати заробітної плати	50%
Відсутність заборгованості зі сплати податків, зборів та обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів	30%